



## Angenehm anders als alle Anderen

Ganz anders als erwartet: So empfindet man einen Besuch bei der microart in Roding. Wer schmutzige Fertigungshallen erwartet hat, findet sich in hellen, klar strukturierten, sauberen Räumen wieder. Wer einen rauen Umgangston erwartet hat, staunt über eine angenehme Freundlichkeit und die starke Gemeinschaft. Wer Stress, Hektik und Lärm erwartet hat, findet Menschen, die konzentriert und zielgerichtet arbeiten und auf Basis gegenseitiger Wertschätzung sichtlich Freude an ihrer Arbeit haben. Geschäftsführer Dr. Alexander Artmann weiß um das Geheimnis des ungewöhnlich angenehmen Betriebsklimas: „Unsere Basis ist Vertrauen, sowohl in Bezug auf unsere Kunden als auch untereinander.“

microart ist führend in der Umsetzung von komplexen Bauteilen in der Zerspanungstechnik.

### ■ Eigene Lehrwerkstatt errichtet

Der Anspruch der Firma an sich selbst ist sehr hoch: „Wir sind in der Hochpräzision zuhause und wollen Spitzenleistung liefern. Wir streben in allen Leistungen immer ein bisschen mehr an als das Normale. Dieser Wille und Anspruch zeichnet uns aus“, so der Geschäftsführer. Mit diesem Anspruch hat es microart geschafft, innerhalb von fünf Jahren und über eine Wirtschaftskrise hinweg kontinuierlich zu wachsen und sich am Markt zu etablieren. Angefangen

2007 mit vier Mitarbeitern auf einer Produktionsfläche von 250 Quadratmeter, hat sich die Firma auf heute 50 Mitarbeiter und einer Produktionsfläche von 2 200 Quadratmeter entwickelt. microart ist dabei Spezialist in der Umsetzung von komplexen Bauteilen in der Zerspanungstechnik und bedient Kunden aus den Bereichen Luft- und Raumfahrt, Medizintechnik, Automotive sowie aus Maschinen- und Anlagenbau. Noch in diesem Jahr wird erstmals firmenintern ausgebildet – ein dringend notwendiger Schritt, denn gut ausgebildete Fachkräfte sind schwer

**microart KG**

Turonstraße 16  
93426 Roding



**Telefon:** +49 (0)9461 / 91133 0  
**Fax:** +49 (0)9461 / 91133 22  
**Web:** www.microart-roding.de



zu bekommen. Dafür errichtet microart eigens eine Lehrwerkstatt, um den geplanten zehn Auszubildenden ein gutes Fundament zu bieten. Die jungen Leute dürfen sich auf einen spannenden Arbeitsplatz freuen: Sie dürfen auf modernsten CNC-Maschinen arbeiten und sich selbst und ihre Ideen in die Prozesskette mit einbringen. In dem insgesamt sehr jungen Team erhalten sie größtmögliche Förderung. „Unser Anspruch ist es, unsere Mitarbeiter wettbewerbsfähig auszubilden und zu halten“, sagt Dr. Alexander Artmann.

## Wer Leistung fordert, muss Sinn bieten

„Wer alleine arbeitet, addiert, wer gemeinsam arbeitet, multipliziert“, so der Geschäftsführer. Neben der reinen fachlichen Kompetenz ist die Frage nach der „richtigen“ Einstellung beim Auswahlprozess neuer Mitarbeiter entscheidend. Letztlich ist die microart-Teamfähigkeit

ausschlaggebend. Basis hierfür ist das microart-Wertesystem, an dem sich alle orientieren. Das ist der Rahmen, in dem die Mitarbeiter ihre Potenziale kreativ entfalten können.

Die Kunden schätzen und spüren, dass sich jeder Mitarbeiter hundertprozentig mit dem Unternehmen identifiziert. Sie wissen, dass sie von dem Dienstleister microart in jeder Hinsicht hochpräzise Lösungen erwarten dürfen – spätestens, wenn sie die Räumlichkeiten der Firma betreten.

Die perfekte Teamarbeit ist ein wichtiger Schlüssel zum Erfolg.

## Eckdaten

- » Branche: Metall
- » Geschäftsführer: Dr. Alexander Artmann
- » Mitarbeiter: 49
- » Hauptsitz / Firmenzentrale: Roding / Oberpfalz
- » Unternehmensgründung: 2007
- » Kompetenzen: Hochpräzise Zerspanungstechnik für vielfältige Branchen und Anwendungen im Bereich Prototypen und Kleinserien.



„Wir wollen nicht alles machen, sondern uns auf das konzentrieren, worin wir führend sind.“

**Führungsteam: Thomas Semmelmann, Dr. Alexander Artmann, Michael Kerscher**